

Categoria profissional: OPERADOR GRÁFICO

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	TERESINA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PI00074/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4121-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.030,68
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPERADOR GRÁFICO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.030,68
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1030,68

968,84

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	85,86
B	Abono de Férias	2,77%	28,55
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			114,41
Incidência Sub Módulo 2.2			39,81
TOTAL MÓDULO			154,22

85,86

28,55

39,81

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	206,14
B	Salário Educação	2,50%	25,77
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,00%	10,31
D	SESC ou SESI	1,50%	15,46
E	SENAI - SENAC	1,00%	10,31
F	SEBRAE	0,60%	6,18
G	IN CRA	0,20%	2,06
H	FGTS	8,00%	82,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			358,68

25,77

15,46

10,31

6,18

2,06

82,45

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	96,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	SEGURO DE VIDA	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			402,14

96,56

305,58

0,00

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	154,22
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	358,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	402,14
TOTAL DO MÓDULO 2		915,03

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,35
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado 5%?	0,24%	2,47
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	18,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	6,28
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	4,76%	49,06
TOTAL DO MÓDULO 3			80,56

4,36

0,35

2,47

18,04

6,28

49,06

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	85,86
B	Ausências Legais	0,73%	8,47
C	Licença Paternidade	0,04%	0,21
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	1,29
E	Afastamento Maternidade	0,03%	0,76
F	Ausência por doença	1,66%	5,73
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			102,32
Incidência Sub Módulo 2.2 s/férias			29,88
TOTAL DO MÓDULO 4			132,20

85,86

8,47

0,21

1,29

0,76

5,73

29,88

Submódulo 4.2 - Intraornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	132,20
4.2	Intraornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		132,20
TOTAL MÓDULO		132,20

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5 INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	43,93
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		43,93

43,93

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6 CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	44,05
B	Lucro	2,00%	44,94
C TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	16,30
C.2	COFINS	3,0%	75,25
C.3	ISS	5%	125,42
TOTAL DO MÓDULO 6		12,65%	305,95

44,05

44,94

1.765,01

248,10

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2291,38
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2508,35
	Valor dos Tributos = P1 - Po	216,97

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1030,68
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	915,03
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	80,56
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	132,20
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	43,93
Subtotal (A + B + C + D + E)		2202,40
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	305,95
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2508,35

638,38

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ▶	1.765,01	
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2508,35	638,38
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS 1 + 2 =	2.403,38	
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ▶	2.508,35	
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ▶	4 - 3	104,97
DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.	
248,10		

Saldo de exequibilidade apurado após análise da proposta = R\$ 104,97 – R\$ 248,10 = - R\$ 143,13